

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に関する基本方針

基本方針

当社は、学生を含むあらゆる求職者の皆様が安心して就職活動を行うことができるよう、求職者等に対するセクシュアルハラスメントの防止に取り組みます。

採用活動においては、個人の尊厳を尊重し、すべての求職者の皆様に対して、公平かつ透明性の高い選考環境を提供することを約束いたします。

また、全従業員への周知を徹底し、セクシュアルハラスメントを一切許容しない組織風土の醸成に努めてまいります。

求職者等に対するセクシュアルハラスメントの定義

求職者やインターンシップ参加者等の就職活動を行う学生等に対して、採用選考における優越的な立場を背景とした性的な言動等により、就職活動の環境を害する行為をいいます。

該当する行為の例 ※以下は例示であり、これに限るものではありません。

- ・採用の見返りに食事や交際、性的関係を迫る行為
- ・性的な事実関係（交際相手の有無等）を質問すること

行動指針（従業員の遵守事項）

従業員が求職者と接する際は、以下のルールを遵守します。

- ・面談・面接の実施環境

面談や面接は原則として、会社オフィス、会社指定の WEB 会議システム、または公的な場所（学校施設、個室でない飲食店等）で実施します。

- ・会食の制限

飲酒を伴う懇親会等の会食は、必ず複数名で実施し、1 対 1で行うことは一切ありません。

- ・連絡手段の限定

採用活動に関する連絡は、会社のメールアドレスおよび会社携帯電話のみを使用します。個人の SNS やプライベートな連絡先でのやり取りは一切行いません。

求職者等に対するセクシュアルハラスメントへの対応姿勢

- ・厳正な対処

求職者等に対するセクシュアルハラスメントに該当する行為が確認された場合は、就業規

則に基づき厳正に対処します。

- ・相談窓口の設置

求職者の皆様が安心してご相談できるよう、専用窓口を設置します。

就職活動に際して、不安や違和感を覚える言動、不適切だと感じる対応があった場合は、下記の相談窓口までご相談ください。

なお、相談されたことを理由に、選考の合否等において不利益な取り扱いを行うことは一切ありません。

- ・迅速かつ適切な事後対応

相談を受けた場合は、迅速かつ正確に事実関係の確認を行います。事実が確認された場合は、被害を受けられた方への配慮を適正に行うとともに、再発防止に向けた措置を講じます。

- ・プライバシーの保護

相談者および行為者等の関係者のプライバシーを保護するために、必要な措置を講じます。ご相談いただいた内容や個人情報は、相談者の同意なく行為者・関係者へ情報開示することは一切ありません。

相談窓口

<復建エンジニアリング 求職者等に対するセクシュアルハラスメント相談窓口>

専用メールアドレス：harassment@fke.co.jp

2026 年 10 月 1 日

株式会社復建エンジニアリング

代表取締役社長 吉村 剛